



## ESIPUHE

Vuosi 2021 merkitsi toiminnan kehittämistä vaikeasta koronatilanteesta huolimatta. Jäsenkohtaamiset olivat luonnollisesti haastavia kokoontumisrajoituksista johtuen, joten järjestön sisäinen kehittäminen nousi toimintavuoden pääosaan.

Kumula ry:n jäsenmaksu on ollut aiemmin prosentuaalinen eli jäsenet ovat maksaneet kaikista ansiotyöstään saatavista tuloista jäsenmaksua jäsenmaksuprosentin mukaisesti. Akavan Eritysalojen kevätiliittokokouksessa tehdyt päätökset mahdollistivat siirtymisen kiinteään jäsenmaksuun. Tartuimme tähän mahdollisuuteen.

Teimme huolellista valmistelutyötä. Erilaisten laskentamallien ja simulaatioiden kautta hankimme sekä tietoa että ymmärrystä uuden jäsenmaksun vaikutuksista. Pitkällisen harkinnan jälkeen näimme kiinteään jäsenmaksun hyödyttävän suurinta osaa jäseniämme. Totesimme, että siirtymällä kiinteään jäsenmaksuun lomarahosta, vuorotöistä tai ylitöistä ei tarvitse enää maksaa "ylimääräistä" jäsenmaksua, sillä kiinteä jäsenmaksu pysyy aina yhtä suurena.

Koska jäsenemme sijoittuvat kuitenkin erilaisiin tuloluokkiin, suurimmaksi haasteeksi osoittautui kohtuullisen jäsenmaksun löytäminen. Liian pienet jäsentuotot eivät mahdollistaisi laadukkaiden jäsenpalveluiden ylläpitämistä. Jäsenmaksu-uudistuksessa 2/3 jäsenistämme pysyi joko entisessä jäsenmaksutasossa tai jäsenmaksu laski. Kuitenkin osalla jäsenistä, erityisesti osa-aikatyötä tekeillä, jäsenmaksu nousi. Historiallinen jäsenmaksu-uudistus hyväksyttiin kuitenkin yksimielisesti syyskokouksessamme Helsingissä 22.11.2021. Jatkamme jäsenmaksujärjestelmämme kehittämistä siten, että se vastaisi tulevaisuudessa entistä tarkemmin jäsentemme kulloistakin elämäntilannetta.

Kiinteään jäsenmaksuun siirtyminen merkitsee kuitenkin Kumulan tulevaisuuden turvaamista, sillä yhdistyksemme ikärakenne on haastava. Merkittävin jäsenryhmämme on lähivuosina eläkkeelle siirtyvät ja työuransa päättävät jäsenet. Eläkkeelle siirtyy vuosittain huomattavan suuri määrä jäseniä. Toisaalta nuoria jäseniä ei ole tullut riittävästi korvaamaan eläkkeelle siirtyneitä. Osasyynä tähän on ollut juuri haastava jäsenmaksujärjestelmämme. Se ei ole ollut riittävän kilpailukykyinen, jotta nuoret kunta-alan asiantuntijat olisivat opintojen jälkeen pysyneet jäseninä. Viimeistään siinä vaiheessa, kun työ on vakiintunut ja palkkataso noussut, kiinteään jäsenmaksun yhdistykset ovat houkuttaneet vaihtamaan liittoon. Uskomme, että uuden jäsenmaksurakenteen myötä meidän on helpompi jatkossa houkutella nuoria jäseniksemme.

Toimintavuotta värjivät myös koronaturvallisuus, kuntavaalit sekä valmistautuminen kevään neuvottelukierrokseen. Haastava vuosi uudistuksineen saatiin kuitenkin hienosti päätökseen. Tästä on hyvä jatkaa Kumulan toimintavuotta 2022 ja strategiatyötä järjestömme kehittämiseksi.

Espoossa 15.3.2022  
Sonja Peschkow  
Hallituksen puheenjohtaja

## JÄSENMAKSU-UUDISTUS

Vuoden 2021 suuri valmisteltu muutos oli siis jäsenmaksu-uudistus. Kumulan jäsenmaksu on aiemmin ollut prosenttiperusteinen, eli jäsenet ovat maksaneet bruttotuloistaan vuosikokouksen päättämän prosenttiosuuden. Kumulan jäsenmaksu on ollut kautta sen historian 1.1 % jäsenen bruttotuloista.

Jäsenmaksujen kerääminen on ollut aiemmin kattojärjestömme Akavan Erityisalojen vastuulla, ja samalla Akavan Erityisalat on pidättänyt 1.1 % jäsenmaksusta 75 %, jolla on turvattu juristi- ym. Akavan Erityisalojen tuottamat asiantuntijapalvelut ja jäsenedut.

Jäsenmaksu-uudistusta valmisteltiin huolella, olihan sen alkutahtit lyöty jo vuonna 2016, kun selvitettiin erilaisia jäsenmaksuportaita ja kattojäsenmaksua. Kehittämistyötä on jatkettu tämän jälkeenkin, mutta kehittämistyötä on vaikeuttanut Akavan Erityisalojen järjestö rakenne. Yhdistyksiä on useita ja ne ovat keskenään sangen erilaisia. Luotettavan tiedon saaminen jäsenmaksurakenteen muutoksista ja niiden vaikutuksista on ollut aiemmin vaikeaa. Jäsenmaksu-uudistuksen valmistelussa käytettiin hyväksi erilaisia simulaatiomalleja ja skenaariotyöskentelyä, jotta saataisiin arvioitua mahdollisimman tarkkaan uudistuksen vaikutukset sekä yhdistyksen talouteen että kattojärjestömme talouteen. Tämä kuormitti merkittävästi sekä toimihenkilöitämme että luottamushenkilöitämme koko vuoden ajan.

Jäsenmaksu-uudistus jakoi vuoden 2021 aikana Akavan Erityisalat ja sen jäsenyhdistykset kahteen ryhmään: Jäsenmaksu-uudistusta edistäneisiin yhdistyksiin sekä vanhaa prosenttijäsenmaksua kannattaneisiin yhdistyksiin. Kumula ry:n hallitus päätti yksimielisesti, että pitkällä tähtäimellä jäsenmaksu-uudistus parantaa Kumulan kilpailukykyä suhteessa muihin yhdistyksiin, lisää yhdistyksemme kiinnostavuutta ja palauttaa jäsenmäärämme kasvu-uralle.

Akavan Erityisalojen kevätiittokokouksessa 2021 päätettiin hyväksyä jäsenmaksu-uudistus. Tämän jälkeen syysliittokokouksessa päätettiin Akavan Erityisalojen jäsenmaksuosuuksista, ja Kumulan vuosikokouksessa marraskuun 21. päivä hyväksyttiin uudet jäsenmaksut, jotka astuivat voimaan 1.1.2022. Monivuotinen kehitystyö saatiin näin päätökseen.

## EDUNVALVONTA

Edunvalvontatyössämme korostuu ammatillinen edunvalvonta. Se tarkoittaa meille tärkeiden ammattien ja alojen esiin nostamista ja työn tärkeyden alleviivaamista. Se on työntekijöiden arvostuksen lisäämistä sekä työelämän ja työolojen kehittämistä. Puhumme edustamiemme tutkintojen ja koulutusten tarpeellisuudesta ja otamme kantaa niitä koskeviin muutoksiin. Se on perustyötämme, jota teemme koko ajan.

Vuonna 2021 julkaisimme mielipidekirjoituksia mm. STT:ssä sekä Helsingin Sanomissa. Kannanottojamme julkaistiin myös alan ammattilehdissä (Kirjastolehti sekä Polemiikki), sekä omilla

alustoillamme.

Ammatillisen edunvalvonnan kärkihankkeemme oli kuntavaalivaikuttaminen, jossa toimimme esiin edustamiemme ammattien merkitystä. Akavan Erityisalojen kanssa tehtyä kampanjaa suunniteltiin yhdessä viestintätoimisto Noon Kollektiivin kanssa. Kampanjassa nostimme esiin ehdokkaitamme ja kuntatyötä Twitterissä, Instagramissa ja Facebookissa.

Yksilöedunvalvonnassa koronan aiheuttama kuormitus näkyi jäsenen yhteydenotoissa erityisesti kevään ja alkukesän aikana. Vaikka lomautukset jäivät aiempaa vuotta harvemmiksi, erilaiset etätyökäytänteisiin liittyvät kysymykset puhuttivat jäseniämme.

Sopimusedunvalvonnassa valmistauduttiin tuleviin KVTES -neuvotteluihin tavoitteenasettelulla. Pitkäaikaisena tavoitteenamme on ollut edustamiemme alojen palkkauksen korjaaminen monivuotisella palkkaohjelmalla. Sisällytimme sen luonnollisesti tavoitteisiimme. Pidimme myös tärkeänä, että saadut kokemukset etätöistä ja uusista työn tekemisen tavoista näkyvät tulevassa virka- ja työehtosopimuksessa. Tavoitteenamme on myös omaishoitovapaan sisällyttäminen uuteen KVTES -sopimukseen sekä joutuisan ruokailun palauttaminen sopimustekstiin.

Valmistauduimme myös sote-uudistukseen yhteisellä Akavan Erityisalojen kunta-alan järjestöjen pyöreän pöydän keskustelulla kuntaministeri Paateron kanssa. Pohdittavana oli mm. kuntien elinvoimaisuus tulevaisuudessa. Nostimme esiin kirjastotyön sekä kuntien riittävän resursoinnin hyvän hallinnon takeena. Yhteydenpito oli merkittävä päänavaus, ja se saa jatkoa myös kuluvana vuonna.

## JÄSENPALVELUT

Koronaviruksen myötä jäsenpalvelut ovat olleet murroksessa. Kun vuonna 2020 webinaarit ja verkkotapahtumat olivat vielä uutta ja innostivat ihmisiä osallistumaan kotisohvilta, on Teamsista tullut nyt monelle arkipäivää. Toteutimme jäsenkoulutuksiamme yhteistyössä muiden jäsenyhdistysten kanssa, ja järjestimme koko joukon hienoja tapahtumia. Koulutusten teemat liittyivät johtamisen eri kysymyksiin.

Johtajuusseminaarissa käsiteltiin johtamista ”uudessa normaalissa”, ja Pomo –verkoston koulutuksissa pohdimme esihenkilön resilienssiä, henkilöstön psykologista turvallisuutta sekä johtamisessa onnistumista. Viestintäillassa käsitelimme asiantuntijaa viestijänä, ja vuoden lopulla järjestimme opiskelijoille perehdytyskurssin tuleville kunta-alan korkeakouluharjoittelijoille.

Vaikka kokoontumisrajoitukset asettivat reunaehdoja tapahtumajärjestämiselle, pääsimme kuitenkin viimein jalkautumaan jäsenten pariin, kun Turun Kirjamessut päästiin järjestämään vuoden tauon jälkeen. Keskustelut jäsenten ja kansalaisjärjestöjen kanssa muistuttivat, missä ammattijärjestön paikka on: siellä missä jäsenetkin ovat.

Akavan Erityisalojen koulutustarjonnan ja urapalvelujen hankinta tuli pohdittavaksi yhdessä

muiden jäsenyhdistysten kanssa. Painotimme hankinnassa hintaa sekä palveluvalikoiman kattavuutta myös meidän jäsenillemme. Tuotamme itse kunta-alaa käsittelevät koulutukset ja palvelut, mutta työelämää käsittelevät koulutukset ja urapalvelut jäsenillemme tuottaa Coolla Oy.

Otimme käyttöön Eventilla -sovelluksen helpottamaan tapahtumahallintaamme sekä osaamistukijärjestelmäämme. Sovellus integroidaan alkuvuodesta 2022 käyttöön otettaville verkkosivuillemme sekä sosiaaliseen mediaan, jolloin jäsenemme pääsevät vaivattomasti ilmoittautumaan tapahtumiin ja koulutuksiin.

## JÄSENET

Jäsenmäärän putoaminen jatkui. Suurin Kumulasta eroamisen syy on edelleen eläköityminen. Yhdistyksemme ikärakenne on haasteellinen jäsenkasvun kannalta, kun suurin ikäryhmä on 55 – 58 -vuotiaat. Kumulan ja Akavan Erytysalojen tarjoamia palveluja ei koeta huonoiksi tai puutteellisiksi, mutta korkea jäsenmaksu on ollut merkittävä syy Kumulasta eroamiselle. Tästä syystä käynnistimme suunnitelman jäsenmaksu-uudistuksen toteuttamiseksi. Kumulaan kuului vuonna 2121 1765 työssäkäyvää jäsentä, 200 eläkeläistä, 150 opiskelijaa sekä 110 Erytyiskoulutettujen työttömyyskassan tai Kelan etuuksia saavaa jäsentä. Sopimusaloittain jaoteltuna KVTES -alueeseen kuului 90 % työssäkäyvistä jäsenistä, loput AVAINTES:iin, tekniseen sopimukseen tai yksityisen sektorin työehtosopimukseen.

## TALOUS

Lähtökohtaisesti liiton talous on pysynyt vakaana. Koronapandemia on leikannut paljon matkustamiseen ja tapahtumatuotantoon liittyviä kuluja, joista on kertynyt säästöjä. Tämä on osaltaan luonut varantoa, jolle jäsenmaksu-uudistustakin on ollut hyvä suunnitella.

Silti jäsenrakenteemme on ollut ongelmallinen yhdistyksen talouden kannalta. Kun ikärakenteemme muistuttaa kärjellään seisovaa pyramidia, on selvää, että jäseniä on poistunut eniten eläkkeelle ja siten ansainta-asteikon yläpäästä. Tämä on vaikuttanut myös jäsenmaksutuottoihimme. Vaikka tilinpäätös näyttääkin liki 40 000 € ylijäämää, johtuu ylijäämä toimintamenojen säästöistä eikä jäsenmaksutuottojen lisääntymisestä.

Yhdistyksen päivittäispankkitoiminta on Nordea Järjestöpankissa. Sijoitukset ovat Nordean hallinnoimissa rahastoissa. Koska sijoitusstrategiamme nojaa vahvasti sijoitetun pääoman turvaamiseen ja matalaan riskinottoon, on sijoitetun varallisuuden tuotto jäänyt pieneksi.

Nyt toteutetulla jäsenmaksu-uudistuksella on määrä vahvistaa yhdistyksen kilpailukykyä, lisätä yhdistyksen houkuttelevuutta, joka johtaa jäsenkasvuun sekä taloudellisen aseman kohentumiseen.

## LUOTTAMUSHENKILÖT, TOIMIHENKILÖT JA TOIMITILAT

Kumulan hallituksen puheenjohtajana toimi vuonna 2021 Sonja Peschkow ja hallituksen varapuheenjohtajana Mikko Salmela. Hallituksen jäseninä toimivat Anni Siirola, Eeva Mäkinen, Kimmo Kumlander, Ilona Savolainen, Kaija Kähkönen, Raisa Laitala ja Henri Seppänen. Varajäseninä olivat Jan Nyström, Ville Happonen, Timo Tamminen sekä Esko Nousiainen. Opiskelijaedustajana oli Paavo Rautiainen.

Hallituksen alaisessa työvaliokunnassa on toiminut hallituksen puheenjohtaja sekä jäseninä Mikko Salmela sekä Kimmo Kumlander. Työvaliokunnan sihteerinä toimi toiminnanjohtaja Jussi Näri.

Kumulan toimitilat sijaitsevat Helsingissä Snellmaninkatu 21 – 22 F 13:ssa. Tilat jaetaan yhdessä Specia ry:n kanssa.

Kumulan toimistolla työskenteli vuoden 2021 aikana toiminnanjohtaja (Jussi Näri) sekä palvelu- ja koulutussuunnittelija. (Hanna Harrison – 28.2.2021 sekä Neetta Eriksson 3.5.2021 - ). Lisäksi Eeva Valtonen suoritti Kumulassa hallinnon harjoittelua keväällä 2021.

#### AKAVAN ERITYISALOJEN HALLITUS SEKÄ MUUT TOIMIELIMET

Akavan Erityisalojen hallituksen jäsenenä on toiminut hallituksen puheenjohtaja Sonja Peschkow varajäsenenään Mikko Salmela. Akavan Erityisalojen hallitus on ollut avainroolissa jäsenmaksu-uudistuksen valmistelussa.

Kunnan neuvottelukunta koordinoi kunta-alan edunvalvontaa sovittaen yhteen Akavan Erityisalojen kuntasektorin jäsenyhdistysten edunvalvontaa. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Kumulan hallituksen puheenjohtaja Sonja Peschkow. Neuvottelukunnan jäseniä ovat Miia Hiironen sekä Kimmo Kumlander varajäsenenään Mikko Salmela sekä Salla Palmi-Felin. Toiminnanjohtaja on osallistunut neuvottelukunnan työhön puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Kumulan hallituksen puheenjohtaja johtaa myös Akavan Erityisalojen ilmastoryhmää, joka koordinoi ilmastotoimenpiteitä liitossa ja jäsenyhdistyksissä sekä pitää yhteyttä akavalaisiin liittoihin ilmastokysymyksissä. Ilmastoryhmä raportoi toiminnastaan liiton hallitukselle.

Operatiivista edunvalvontaa sovitetaan yhteen muiden jäsenyhdistysten ja AE:n yhteisessä KVTES-taustaryhmässä. Taustaryhmän tehtävänä on järjestää edunvalvontatapahtumat sekä toimeenpanna erilaiset kunta-alan edunvalvontakampanjat. Kumulaa ryhmässä edustaa toiminnanjohtaja.

Neuvottelujärjestö JUKO:n alaisessa akavalaisten kunta-alan liittojen JEA ry:ssä (Julkisalan esihenkilöt ja asiantuntijat ry) Kumulaa edustaa toiminnanjohtaja. Yhdistyksessä valmistellaan yhteistä akavalaista kunta-alan edunvalvontaa, valmistellaan JUKO:n kunnan neuvottelukunnan kokousasioita sekä valvotaan virka- ja työehtosopimusten toteutumista.