

Kumula

TOIMINTAKERTOMUS 2019

20
19



Sisällysluettelo

3 Esipuhe

4-5 Edunvalvonta

6 Uudistukset

7-8 Jäsenpalvelut

9 Jäsenet

10 Talous

11 Tapahtumat

12 Opiskelijat

13 Liittovaltuusto

Järjestödemokratiaa!



*Salla Palmi-Felin, hallituksen
puheenjohtaja*

Vuosi 2019 oli Kumulalle täynnä muutoksia. Keväällä liittovaltuusto päätti pitkän pohdinnan jälkeen uudistaa Kumulan päätöksentekojärjestelmän, ja siirtyä vuosikokousmalliin entisen liittovaltuuston sijaan. Päämääränämme on tuoda päätöksenteko lähemmäs kaikkia jäseniä, ja mahdollistaa joustava toimintaan osallistuminen jäsenillemme. Syksyllä järjestetty ensimmäinen yhdistyksen vuosikokous toikin paikalle ilahduttavan määrän sekä aiemmin toiminnassa mukana olleita että ihan uusia jäseniä. Myös hallituksemme täydentyi uusilla jäsenillä.

Halusimme vuonna 2019 edelleen edistää jäsentemme kuulemistamme, ja kehitimme palveluitamme siten että saamme parhaalla mahdollisella tavalla tuettua jäsentemme osaamisen kehittämistä ja työssäjaksamista. Yhtenä edunvalvonnan saavutuksena saimme kuntien alipalkka-alojen pitkäaikaisen palkkaohjelman JUKOn yhteiseksi tavoitteeksi. Toimimme muutenkin aktiivisesti pitääksemme esillä kunta-alan asiantuntijoiden työn vaatavuutta.

Taloudessa pyrimme tasapainoon edellisen vuoden voimakkaiden investointien jälkeen, ja sopeutimme toimintaamme myös vastataksemme runsaasta eläköitymisestä johtuvaan jäsenmäärän putoamiseen.

Akavan Erityisaloissa oli käsillä suuria asioita. Jäsenmaksu-uudistus on ollut meille tärkeä tavoite jo pitkään, ja sitä koskeva sääntöuudistus saatiin viimein hyväksyttyä Akavan Erityisalojen syysliittokokouksessa. Päätös mahdollistaa jäsenmaksurakenteen uudistamisen jäseniämme paremmin palvelemaan suuntaan. Tätä työtä jatketaan myös kuluvana vuotena.

Vaikka jäsenmäärä vielä 2019 laskikin, saimme loivennettua pudotusta, ja koimme myös niitä kuukausia kun jäseniä liittyi enemmän kuin erosi. Koska liiton painoarvo on paljolti kytköksissä sen jäsenmäärään, on jäsenkasvu meille tärkeä asia. Siksi olemme aktiivisesti pyrkinet tekemään Kumulaa nykyistä laajemmin näkyväksi kunta-alalla ja tavoittamaan myös uusia kohderyhmiä. Tässä työssä jokainen jäsen voi vaikuttaa kertomalla liitosta kollegoilleen ja muille kunta-alan asiantuntijoille. Akavan erityisalojen jäsenenä pystymme vaikuttamaan aina Akavan päätöksenteossa asti, ja siinä jos missä määrä tuo valtaa.

*Kunnissa tehtävän asiantuntijatyön edunvalvonta on meidän tehtävämme.
Sitä ei kukaan tee meidän puolestamme. Siksi Kumula on olemassa.
Salla Palmi-Felin*

Kunta-alan edunvalvonta

Kuntasektorin edunvalvontaa hoidetaan sekä kattojärjestössämme Akavan Erityisaloissa että Kumulassa. Kumulan vastuulla on ammatillinen edunvalvonta.

Ammatillinen edunvalvonta tarkoittaa meille tärkeiden ammattien ja alojen esiin nostamista ja työn tärkeyden alleviivaamista. Se on työntekijöiden arvostuksen lisäämistä sekä työelämän ja työolojen kehittämistä. Puhumme edustamiemme tutkintojen ja koulutusten tarpeellisuudesta ja otamme kantaa niitä koskeviin muutoksiin.

Ammatillisen edunvalvonnan lisäksi järjestimme edunvalvontatilaisuuksia, joihin kutsuttin ao. paikkakunnan JUKOn pääluottamusmies.

Kunnan neuvottelukunta on Akava Erityisalojen hallituksen alainen toimielin. Siellä kohtaavat eri jäsenyhdistysten kuntasektorin luottamushenkilöt koordinoiden liiton kunta-alan edunvalvontaa. Viime kädessä kunnan neuvottelukunta tekee myös esitykset järjestöllisiin toimenpiteisiin ryhtymisestä. Neuvottelukunnan puheenjohtajuus on Kumulalla.

Kumulan varapuheenjohtajan Sonja Peschkow johtaa kunnan neuvottelukuntaa.



Edunvalvontatyö käytäntöön

Akavan Erityisalojen jäsenyhdistysten KVTES -ryhmä on edunvalvonnan haalariryhmä. Kunkunnan neuvottelukunta linjaa, että "kuntatyö pitää saada paremmin näkyviin", käy KVTES-ryhmä töihin!



Yhteiset kannanotot, mielipidekirjoitukset, kyselytutkimukset, jäsentapahtumat ja muut vaikuttamiskeinot ovat KVTES-ryhmän perustyökaluja. Ryhmä kokoaa yhteen jäsenyhdistykset, joilla on jäseninä KVTES -sopimuksen piirissä olevia kuntatyötä tekeviä asiantuntijoita. Pienten jäsenyhdistysten ei kannata itse yrittää saada ääntään kuuluviin, vaan yhteistyönä muiden kanssa saamme viestillemme enemmän painoarvoa.

Erilaiset messuosallistumiset ja tapahtumatuotanto ovat KVTES -ryhmän asialistan vakioiteemoja. Tässä on meneillään kuntamarkkinoiden suunnittelupalaveri. Hallinto on meille tärkeä edunvalvonnan osa-alue, mutta niin se on esimerkiksi myös kaupunkien käännösalan asiantuntijoille.

Ammatillinen edunvalvonta

Ammatillinen edunvalvonta on ammattijärjestön "lobbausta". Se on jatkuvaa, valmisteltua ja ajankohtaista. Se on myös selvä viesti jäsenillemme: me olemme teidän puolellanne!



Ammatillinen edunvalvonta tarkoittaa meille tärkeiden ammattialojen esiinnostamista. Ammatillisen edunvalvonnan keskiössä on myös aloihin liittyvien erityiskysymysten tuominen näkyväksi. Vuonna 2019 erityiskysymyksenä oli palkkaus ja kunta-alan palkkaohjelma.

Erilaiset mielipidekirjoitukset, yleisötillaisuudet, blogikirjoitukset ja keskusteluareenat ovat ammatillisen edunvalvonnan pelikenttää. Vuonna 2019 pyrimme näkymään erityisesti Helsingin Sanomissa sekä STT:n laajan toimittajajakelun kautta maakuntalehdissä.

Luottamusmiesyhteistyö

Jäsentilaisuuksissamme oli usein myös JUKOn pääluottamusmies kutsuttuna paikalle. Näin varsinkin silloin kun keskusteltavaksi nousi paikallisia erityiskysymyksiä.

Jäsentilaisuuksissakin on usein ns. kestoaiheita. Esimerkiksi Tampereen työaikakysymysten äärellä olemme istuneet jo muutaman kerran, niin myös viime vuonna. Oulussa erilaiset yksityistämishankkeet ovat olleet keskusteluissa jo pitkään. JUKO -yhteistyön tiivistämistä jatkettiin viime vuonna tarkoituksena parantaa molemminpuolista viestinvaihtoa. Teemme tuki yhteistyötä myös kaikilla sopimusaloilla (Valtio, AVAINTESS jne).



Siirtyminen vuosikokousmalliin

Toimintavuoden 2019 suurin uudistus oli ehdottomasti päätöksentekojärjestelmän muuttaminen liittovaltuustomallista vuosikokousmalliin. Uudistus toteutettiin osallistamalla liittovaltuuston jäsenet sähköisin kyselyin uudistuksen arviointiin. Päätös sääntömuutoksesta syntyi yksimielisesti.

Kumulan perustamisesta asti sen päätöksenteossa ylintä valtaa oli käyttänyt liittovaltuusto. Yhteisen analyysin ja pohtimisen jälkeen niin hallitus kuin liittovaltuustokin tuli siihen tulokseen, että siirtyminen yhdistyksen vuosikokousmalliin voisi olla järkevä ratkaisu. Asiaa perusteltiin jäsenten osallistamisen kannalta, avoimuudella ja läpinäkyvyydellä sekä kustannustehokkuudella

Muutos oli arvioitavana ensi kerran syksyllä 2018, jolloin liittovaltuuston ryhmätöiden kautta arvioitiin molempien päätöksentekojärjestelmien hyötyjä ja haittoja. Liittovaltuusto päätti kokouksessaan nimetä sääntötyöryhmän valmistelemaan sääntömuutosta.

Kevätkokouksessaan huhtikuussa 2019 liittovaltuusto hyväksyi sääntömuutosesityksen. Sääntömuutos astui voimaan kesäkuussa 2019, jolloin myös liittovaltuusto lakkasi olemasta. Ensimmäinen syyskokous pidettiin marraskuun 23. päivänä. Jatkossa jokainen jäsen voi siis osallistua Kumulan päätöksentekoon.



Kumulan liittovaltuuston kevätkokous 2019 käynnissä.

Verkkokoulutukset lisäsivät suosiotaan

Kumulan palveluvalikoimaan kuuluvat verkkokoulutukset ovat tehokas tapa toteuttaa jäsenkoulutuksia maanlaajuisesti. Osittain tuotamme verkkokoulutukset itse, ja toisinaan ostamme koulutuspalveluja jäsenillemme.

Vuoden 2019 aikana järjestimme kaikkiaan 36 jäsentilaisuutta ja koulutusta. Suosituimpia koulutusaiheita oli mm. palvelumuotoilu, kirjavinkkaus sekä itsensä johtaminen. Viestinnän koulutukset ovat aina ajankohtaisia, samoin erilaiset johtamisen teemat.

Kuukausittain järjestetyt webinaarit olivat suosittu tapa osallistua liiton koulutuksiin. Näitä järjestämme jatkossakin.

Kuinka saan viestini läpi mediassa? Kouluttajana Kotkan kaupungin viestintäpäällikkö Mia Brunila



Urapalvelumme auttoi uudelle uralle!

Urapalveluissa yhteistyökumppanimme on Up!Partners. Uravalmennukseen liittyvät jäsenpalvelut kiinnostivat myös kumulalaisia.



Koulutusten ja urapalveluiden osalta työnjako meidän ja kattojärjestömme Akavan Erityisalojen osalta on selvä. Me hoidamme jäsentemme ammatillista osaamista tukevien koulutusten järjestämisen, ja Akavan Erityisalojen kanssa järjestämme jäsenillemme urapalvelut.

Vuonna 2019 jäsentemme käytössä oli mm. maksuton henkilökohtainen uravalmentaja, erilaiset uudelleensijoittumista tukevat neuvontavideot ja työnhakuoppaat sekä oman osaamisen tunnistamiseen liittyvä neuvonta.

Osaamis- ja hyvinvointituki jäsenpalveluna

Kumula on valtakunnallinen järjestö, ja me haluamme tarjota palvelujamme kaikille asuinpaikasta riippumatta. Siksi olemme ottaneet käyttöön osaamis- ja hyvinvointituen. Tuen avulla voi hankkia itselleen haluamansa koulutuksen tai osallistua vaikka omaa hyvinvointia tukevaan liikuntaan.

Kumulan osaamis- ja hyvinvointitukea haettiin aktiivisesti läpi vuoden. Jäsenemme hyödynsivät sitä oman osaamisensa kehittämiseen sekä työhyvinvointinta parantamiseen. Suosittuja olivat muun muassa taloushallinnon, palvelumuotoilun, johtamisen, taiteen ja kielten opinnot sekä fyysistä kuntoa parantava ohjattu liikunta eri muodoissaan. Jäsenemme tekevät kuormittavaa ja vaativaa työtä, ja siksi erilaiset rauhoittavat liikuntamuodot ja retriitit olivat suosittuja. Tukea myönnettiin vuoden aikana 47 hakemuksen perusteella yhteensä 4709,60 euroa.



Kuvituskuva: Pixabay

Jäsenten arvot ja asenteet kehittämisen lähtökohtana

Jotta pystyisimme tarjoamaan parempia palveluja jäsenillemme, tarvitsemme luonnollisesti tietoa jäsentemme toiveista ja odotuksista. Siksi laadimme vuoden 2019 aikana kattavan arvo- ja asennetutkimuksen. Lue tutkimuskooste verkkosivuiltamme!



Jäsentemme arvo- ja asennetutkimuksessa halusimme laajemman ymmärryksen jäsenistämme. Siksi laadimme sarjan haastattelukysymyksiä, joihin sokkovalintana otettiin vastaan parisenkymmentä kumulalaista. Näin saimme perinteisen monivalintatiedon lisäksi myös syvätietoa.

Yhteistyökumppaniksi tutkimukseen valittiin Pentagon Insight. Tutkimustulosten perusteella tiedämme enemmän jäsentemme edunvalvonta- ja palvelutarpeista ja osaamme suunnata viestintäämme paremmin. Olemme jälleen vähän lähempänä jäsentämme oleva Kumula.

Tutkimuspalaveri Pentagonin kanssa. Tässä syntyy kysymyspatteri.

Jäsenmääräkehityksessä ei muutosta aiempiin vuosiin

Eläkkeelle siirtyminen on edelleen yleisin syy liitosta eroamiseen.

Liiton jäsenmääräkehitys jatkui laskusuuntaisena. Vaikka liitosta erosi jäseniä merkittävästi edellistä vuotta vähemmän, jäi jäsenmääräkehitys silti miinusmerkkiseksi. Vuoden lopussa Kumulan jäsenmäärä oli 2321.

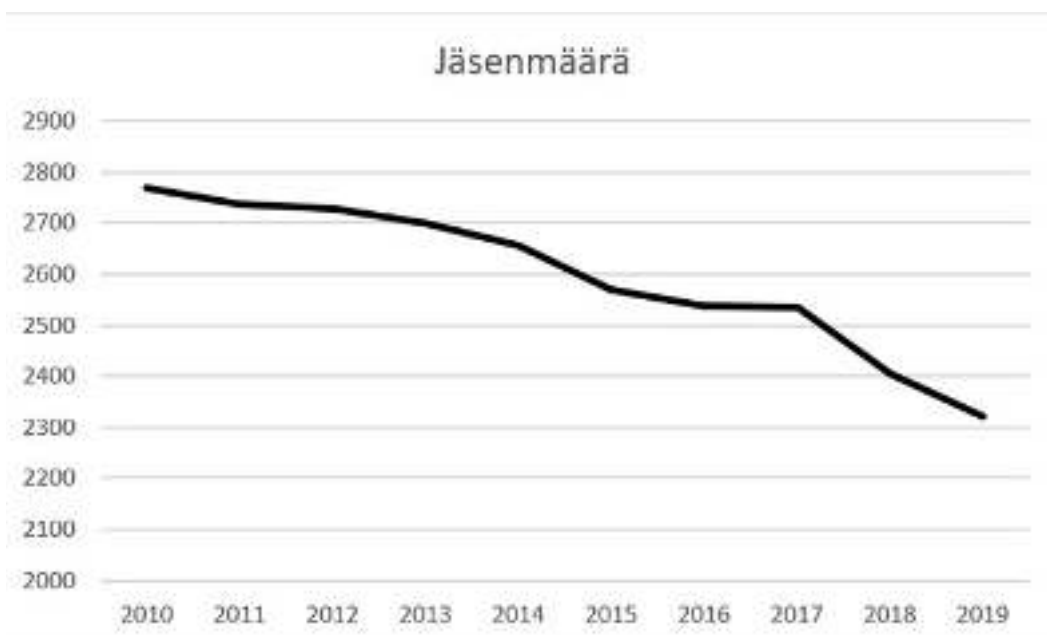
Ylivoimaisesti merkittävin syy jäsenten eroamiselle Kumulasta on eläkkeelle siirtyminen. Lisäksi toiseen liittoon siirrytään kun työnantaja vaihtuu esimerkiksi valtio- tai yksityiselle sektorille. Jäsenyyden hinta on myös merkittävimpiä erojen syitä. Kilpailukykyämme parantamiseksi valmistelemme jäsenmaksu-uudistusta Akavan Erityisaloissa.

Suurin osa kumulalaisista työssäkäyvistä jäsenistä kuuluu sopimusosaltaan KVTES:iin. Toiseksi suurin jäsenryhmä työskentelee yksityisellä sektorilla (120 jäsentä), AVAINTESissa oli 31 jäsentä.

Opiskelijajäsenmäärä kasvoi hieman ollen v. 2019 tasan 200 jäsentä. Työnhakijoiden tai työttömyyskassan etuudensaajina oli vuoden lopussa 64 jäsentä, liki neljänneksen vähemmän edellisvuoteen verrattuna. Eläkeläisjäseniä oli vuoden lopussa 207.

"Jäsenmaksu-uudistus on meille olennainen kehittämiskohde jäsenmääräkehityksen ja kilpailukykyämme parantamiseksi"

*Jussi Näri
Toiminnanjohtaja*



Talous tasapainottui

Vaikka jäsenmäärä pieneni, onnistuimme kohentamaan talouttamme ja sopeuttamaan toimintaamme.

Vuoden 2019 taloudenpidon kantava ajatus oli säästäminen ja talouden tasapainottaminen. Taustalla oli kuitenkin monien uudistusten synnyttämä 28 000 euron alijäämä. Jäsenpalveluista ei haluttu tinkiä, mutta muuten tarkoitus olisi karsia menoja ja tehdä vielä enemmän yhteisesti muiden jäsenyhdistysten kanssa.

Sunnitelma onnistui. Olemme myös onnistuneet hankkimaan uusia jäseniä ansainta-asteikon yläpäästä, joka näkyy myös jäsenmaksutuotoissa. Vaikka jäsenmäärä on pudonnut, jäsenmaksukertymä on pysytellyt likipitään samassa vuoteen 2018 nähden. Näin ollen v. 2019 tilinpäätös on n. 16 000 euroa ylijäämäinen.

Kumulalla on myös sijoituksia, kuten ammattiyhdistyksillä usein on kun varoja säästetään esimerkiksi työtaistelutoimintaa varten. Liiton varainhoito on Nordea Järjestöpankissa, joka hoitaa useiden suomalaisten järjestöjen ja liittojen sijoitusvarallisuutta. Sijoitukset ovat pääasiassa matalan riskin rahastoissa ja obligaatioissa. Lisäksi salkussa on joitakin Elisan puhelinosakkeita. Sijoituksissa on maltillisen riskin lisäksi korostettu myös eettistä sijoittamista.



Liiton sijoitukset ovat onnistuneet hyvin. Sijoitetun varallisuuden arvo on kasvanut +29 000 euroa ja vuoden lopussa Kumula ry:n sijoitettu varallisuus oli noin 318 000 euroa.

Kuvituskuva: Pixabay

Kirjamessupöhinää!



Mielle tärkeitä jäsenten kohtaamispaikkoja ovat messut ja jäsentapahtumat. Me haluamme olla läsnä siellä, missä jäsenemmekin ovat.

Kumulalla onkin pitkät perinteet esimerkiksi kirjamessu- ja kuntamarkkinaosallistumisista. Kuntamarkkinoilla tapaamme erityisesti kuntahallinnon nykyisiä ja potentiaalisia tulevia jäseniämme. Kirjamessuilla puolestaan erityisesti kirjasto- ja kulttuurialan jäseniämme.

Vuonna 2019 Helsingin kirjamessuilla yhdistimme voimamme Akavan ja Opetusalan ammattijärjestö OAJ:n kanssa. Keskustelimme kansalaisten parissa lukutaidosta, kirjastojen merkityksestä kunnissa, sivistyksestä ja asiantuntijatyöstä. Ja kaikesta mahdollisesta maan ja taivaan välillä.

Tapahtumat ovat arvokkaita kohtaamisia jäsenten parissa. Arki tulee todeksi kun sen kuulee jäsenten suusta. Siksi näitä kohtaamisia aiomme järjestää jatkossakin.

Helsingin kirjamessuilla. Kumulan, Akavan ja OAJ:n messuosastolla toiminnanjohtaja Jussi Närin haastattelussa kirjailija ja toimittaja Karo Hämäläinen.

Opiskelijoita kiinnostivat työelämäteemat



Opiskelijayhteistyötä jatkettiin aktiivisesti Oulun yliopiston, Seinäjoen AMK:n, Turun AMK:n ja Tampereen yliopiston opiskelijoiden kanssa. Työelämävierailuilla ja koulutuksissa opiskelijoita kiinnostivat erityisesti työnhaun ja oman työn johtamisen teemat sekä oman alan tulevaisuuden näkymät. Kirjastoalan työntekijätutkimus herätti kiinnostusta opiskelijoiden keskuudessa. Esimerkiksi Seinäjoella esittelimme tutkimusta opiskelijoiden pohtiessa samalla omaa osaamistaan suhteessa kirjastojen tulevaisuuden osaamistarpeisiin. Tampereen yliopiston hallinnon opiskelijoille puolestaan järjestettiin mm. LinkedIn-koulutusta lokakuussa 2019.

Kumulakahveilla Hallat ry:n opiskelijatilassa

Oppimisen festivaaleilla!

Dare to Learn -tapahtuma on kansainvälinen työelämä tapahtuma, joka haastaa oppimisen ja kehittämisen asiantuntijat ja organisaatiot pohtimaan oman osaamisen kehittämistä työpaikoilla.

.Dare to Learn on vuosittainen opiskelijavetoinen oppimisen ja kehittämiseen keskittyvä kansainvälinen työelämäfestivaali Helsingissä. Tapahtumaan osallistuminen oli Kumulalle erinomainen tilaisuus näkyä uusille kohderyhmille, ja olla mukana työelämän kehittämisessä yhdessä keskusjärjestömme Akavan kanssa.

Yhdessä Akavan, Akavan Erityisalojen ja Specia ry:n kanssa järjestetyssä paneelikeskustelussa toimme esiin meille tärkeän teeman eli oppimisen ja kehittämisen johtamisen työpaikoilla. Tilaisuutta seurasi yli 80 kiinnostunutta osallistujaa ja keskustelu kävi vilkkaana aihepiirin ympäriltä.

Panelistit Somecon Kristiina Salo, Ida Mielityinen Akavasta, Kumulan Hanna Harrison sekä Milla Ovaska Espoon kaupungilta



*Kiitoksia liittovaltuustolle 2016 - 2020 sekä
aiemmille valtuustoille ja valtuutetuille!*



